Методические рекомендации

«О поощрении членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации, являющейся структурным подразделением Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), Положением о Тюменской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение) и определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.2 Настоящие Методические рекомендации вводятся для разработки и применения Положения о поощрении членов Профсоюза с целью

– стимулирования членов Профсоюза, создания заинтересованности в повышении эффективности деятельности городской и первичной профсоюзных организаций;

– предоставления работникам, являющимся членами Профсоюза, дополнительных гарантий.

1.3 Члены Профсоюза могут отмечаться за активные действия, направленные на повышение имиджа профсоюзных организаций, следующими видами поощрения:

- благодарственное письмо первичной профсоюзной организации;

- почетная грамота первичной профсоюзной организации;

- награждение ценным подарком (до 4000 руб.);

- премирование по соответствующим показателям согласно п. 2 настоящих Методических рекомендаций.

1.4. Члены Профсоюза могут отмечаться премией (материальное поощрение).

1.6. Расходы на поощрительные выплаты производятся в пределах суммы по статье «Премирование» согласно смете первичной профсоюзной организации;

1.7. Премирование членов Профсоюза производится за счёт средств первичной профсоюзной организации (с учетом имеющихся денежных

средств). Источником премирования являются членские профсоюзные взносы членов Профсоюза;

2. Порядок и условия премирования членов профсоюза.

2.1. Премирование членов Профсоюза производится единовременно по следующим показателям:

- по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения;

-за многолетний стаж работы в сфере образования и членства в Профсоюзе (20,25,30,далее через каждые пять лет);

-в связи с юбилеем: 50-летие (для мужчин и женщин),55-летие (для женщин), 60-летие (для мужчин);

-в связи с юбилейной датой образовательного учреждения (10,20 и далее через каждые пять лет);

- поощрительные выплаты к Почетной грамоте комитета Тюменской городской организации Профсоюза и вышестоящих организаций Профсоюза;

- к профессиональным и праздничным датам;

2.2. Премирование членов Профсоюза - ветеранов педагогического труда по достижению возраста 75, 80, 85, 90 лет и старше.

2.3 Решение о поощрении, его виде и размере, отличившихся членов Профсоюза принимается комитетом первичной организации в форме постановления;

2.4. Вручение благодарственных писем, награждение Почетными грамотами осуществляется на заседании профсоюзного актива;

2.5. Выплата денежных средств конкретному лицу производится по платежным документам согласно порядку ведения кассовых операций в Тюменской городской организации Профсоюза путем перечисления денежных средств на расчетный счет, указанный в личном заявлении.

3. Заключительные положения

3.1 Премии, предусмотренные настоящими Методическими рекомендациями, не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д., т. к. выплачиваются из членских профсоюзных взносов;

3.2 Контроль за использованием средств, направляемых на поощрение членов Профсоюза, порядка их расходования осуществляется контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

3.3 Настоящие Методические рекомендации действуют до их отмены или замены новыми соответствующими Методическими рекомендациями, рассмотрены и утверждены на заседании комитета Тюменской городской организации Профсоюза.